

Согласовано:

Председатель СТК

МАУ СК «Бирский»

_____ / Сафина Л.Р.

Утверждаю:

Директор МАУ СК «Бирский»

_____ /Р.Г.Амиров

Приказ от 28.12.2018 № 32

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГОВОРКИ,
ВКЛЮЧАЕМЫЕ В ТРУДОВЫЕ
ДОГОВОРЫ С РАБОТНИКАМИ
МАУ СК «БИРСКИЙ»
И В ДОГОВОРЫ, СВЯЗАННЫЕ С
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

г. Бирск 2018г.

Антикоррупционная оговорка, как мера профилактики коррупции
В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона
от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
При выстраивании в Учреждении системы антикоррупционных мер
следует учитывать, что коррупционные риски могут возникать не только
непосредственно внутри Учреждения, но и в ходе взаимодействия
Учреждения с различными контрагентами: деловыми партнерами,
поставщиками, лицами, привлекаемыми для выполнения тех или иных работ,
оказания услуг, клиентами и иными лицами.

При этом Учреждению целесообразно иметь в виду, что возможны
ситуации, при которых Учреждение в связи с взаимодействием
с недобросовестным деловым партнером может стать участником
антикоррупционного расследования, проводимого правоохранительными
органами.

Одной из возможных мер, направленных на профилактику
коррупционных правонарушений в Учреждениях при взаимодействии
с контрагентами, является включение в договоры с деловыми партнерами
антикоррупционной оговорки.

Что такое антикоррупционная оговорка

Антикоррупционная оговорка — это одно из условий договора,
целью которого является обеспечение исполнения сторонами договора
положений законодательства Российской Федерации о противодействии
коррупции, которое позволяет не допустить совершения коррупционных
правонарушений при его исполнении.

При включении в договоры антикоррупционной оговорки Учреждению
рекомендуется предусматривать основания для расторжения договора или
применения иных мер ответственности в случае, если контрагент нарушит
антикоррупционную оговорку и (или) окажется вовлечен в неправомерную
деятельность.

Следует отметить, что применение Учреждениями антикоррупционной
оговорки при заключении договоров также носит репутационно-этический
характер. Такого рода оговорка фактически является инструментом,
который помогает выявить возможные коррупционные риски еще до
того, как будет совершено коррупционное правонарушение. Принимая
антикоррупционную оговорку, стороны обязуются своевременно
проинформировать о таких фактах и провести соответствующие проверки,
подтверждая или опровергая наличие коррупционных рисков, что призвано
повысить эффективность предупреждения коррупции.

Таким образом, антикоррупционная оговорка по своему смыслу
направлена на взаимное понимание сторонами договора недопустимости
совершения коррупционных правонарушений и готовности принимать
разумные меры по недопущению их совершения.

Важно! Антикоррупционная оговорка, включаемая в договор гражданско-правового характера, формулируется, как правило, на основании приказа по учреждению в виде запрета на любые действия, которые могут быть квалифицированы как коммерческий подкуп, дача или получение взятки и др.

Закрепленная в договоре антикоррупционная оговорка приобретает силу договорного обязательства. Следовательно, за ее неисполнение должна быть предусмотрена гражданско-правовая ответственность, например, в виде расторжения договора или, если это предусмотрено соглашением, выплаты неустойки.

Минтрудом России рекомендовано включить следующие антикоррупционные мероприятия в антикоррупционную политику учреждения:

- 1) введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- 2) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.

Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре

Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, должно способствовать формированию у них нетерпимости к коррупции.

Работодатель обязан соблюдать требования законодательства, в т. ч. реализовывать на практике мероприятия антикоррупционной направленности, предусмотренные ст. 13.3 Федерального закона № 273.

Одной из таких мер является закрепление в трудовом договоре антикоррупционной оговорки.

Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре, как правило, предполагает:

обязательства работника:

- 1) не совершать и по возможности предотвращать возможные коррупционные правонарушения;
- 2) уведомлять работодателя о факте совершения коррупционного правонарушения и возможном круге лиц, причастных к нему;
- 3) уведомлять о конфликте интересов, возможности возникновения конфликта интересов.

обязательства работодателя:

- 1) не привлекать работника к дисциплинарной ответственности в случае сообщения о факте коррупционного правонарушения и не применять меры в целях уголовного преследования в случае доказанности факта участия и нарушения положений законодательства о коррупции;
- 2) обучать работников, в том числе ознакомить всех сотрудников с нормативно-правовым регулированием в сфере противодействия

коррупции в целом и в учреждении в частности.

Антикоррупционные мероприятия при приеме на работу в первую очередь направлены на предупреждение конфликта интересов, связанного с возможной подчиненностью и/или подконтрольностью родственников (свойственников), в том числе членов семьи работника, или участием родственников (свойственников) в принятии решений, способных принести работнику необоснованную материальную выгоду, и пр.

Обязанности работника, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Работник при исполнении своих должностных обязанностей и трудовых функций обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководителя учреждения) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководителя учреждения) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).
- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его

возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

- неукоснительно соблюдать принципы и требования Положения об антикоррупционной политике МАУ СК «Бирский», Положения о конфликте интересов в учреждении МАУ СК «Бирский», Кодекса этики МАУ СК «Бирский»».